

Diversité, équité et inclusion (DEI)

Lignes directrices relatives à la collecte de données en matière de DEI

15 janvier 2024



Ces lignes directrices ont été définies pour aider les entreprises à recueillir et à communiquer des données en matière de DEI conformément aux meilleures pratiques.

Pourquoi une entreprise devrait-elle collecter des données sur la DEI?

Les recherches ont montré que la diversité des idées et des expériences contribue à une meilleure performance globale. Plus important encore, la diversité, l'équité et l'inclusion permettent aux membres du personnel de trouver dignité et respect lorsqu'elles et ils se présentent au travail chaque jour. En établissant une base de référence qui indique où en est notre secteur en termes de DEI, nous serons mieux placés pour nous améliorer au fil du temps. Pour les entreprises dans lesquelles BDC Capital investit directement ou indirectement, ces résultats sont transmis au secteur de manière agrégée et servent de point de départ pour nous améliorer en tant que communauté. Ils peuvent également aider les participantes et participants du marché à cerner les besoins et à mettre au point des outils au fil du temps afin d'améliorer les pratiques en matière de DEI partout au pays.

Qui devrait collecter les données en matière de DEI?

Étant donné que les données en matière de DEI contiennent des renseignements confidentiels, cette responsabilité revient à une représentante ou un représentant des RH ou à une ou un leader de votre organisation. Cette personne doit regrouper toutes les données recueillies afin de préserver l'anonymat.

Collecte des données sur la diversité auprès de votre personnel

Les données sur la diversité que vous collectez doivent être des **données fournies volontairement** (c.-à-d. que chaque membre du personnel divulgue volontairement son statut en matière de diversité). Il est entendu que certains membres de votre personnel peuvent choisir de ne pas faire de déclaration volontaire pour une ou plusieurs de ces catégories.

Voici quelques méthodes que vous pouvez utiliser pour collecter des données DEI auprès du personnel :

- ➔ Créez un sondage anonyme auquel chaque membre du personnel devra répondre. Vous pouvez utiliser des outils tels que [Google Forms](#), [Microsoft Forms](#) ou [Survey Monkey](#).
- ➔ Faites appel à une entreprise tierce spécialiste des données qui dispose d'une plateforme consacrée à la collecte et à la communication anonymes des mesures de la DEI.

Quelle que soit la méthode utilisée, il est important de faire ce qui suit :



- s'assurer que l'option « Préfère ne pas divulguer » est proposée pour chaque question afin de répondre aux préoccupations en matière de protection de la vie privée;
- désigner une personne chargée de regrouper les données avant qu'elles soient communiquées afin de préserver l'anonymat;
- sonder l'ensemble des membres du personnel en même temps, même si l'on a collecté des données sur la DEI durant le processus d'intégration. Cela permet de s'assurer que les renseignements sont à jour et que les membres du personnel ont consenti à leur communication.

Les données sur la diversité doivent être collectées par des méthodes anonymes telles que celles décrites ci-dessus, même si votre entreprise les a déjà collectées par le passé (p. ex. au moyen du système des RH). Les membres du personnel doivent consentir expressément à ce que leurs données soient utilisées à cette fin. Veuillez consulter les exemples ci-dessous sur les types de messages de divulgation que vous pouvez utiliser dans vos sondages.

Messages de divulgation dans les sondages pour le personnel

- La divulgation des renseignements demandés est volontaire.
- Les données collectées auprès de chaque membre du personnel resteront anonymes.
- Un protocole de confidentialité strict est suivi durant la collecte des données sur la DEI et seules les personnes responsables de la collecte et de l'agrégation des données auront accès à ces données. – *utiliser seulement si votre entreprise dispose d'un protocole de confidentialité des données.*
- Les données seront regroupées afin de constituer une mesure de base concernant la diversité au sein des sociétés canadiennes de capital de risque ou de capital-investissement et de leurs portefeuilles respectifs, dans le but d'observer, de communiquer et de favoriser les progrès au fil du temps. – *utiliser seulement si votre entreprise a reçu du financement de BDC Capital directement ou par l'intermédiaire d'une société de capital de risque ou de capital-investissement soutenue par BDC Capital*

Collecte des données sur la diversité auprès de votre conseil d'administration

Les sociétés cotées en bourse sont désormais invitées à divulguer les données sur la diversité des genres au sein de leur conseil d'administration. Nous vous recommandons d'aborder le sujet avec les membres de votre conseil d'administration pour comprendre leurs points de vue. Comme c'est le cas pour les membres du personnel, la divulgation sur une base volontaire est toujours l'approche à privilégier.



 BDC

 BDC

 BDC_ca

 BDC_ca

bdc.ca 1-888-INFO-BDC